

COMMUNIQUE DE PRESSE
Paris, le mardi 19 juin 2018

CARE365 S'ENGAGE DANS L'OPTIMISATION DU CAPITAL HUMAIN ET DE LA SANTE AU TRAVAIL

Dédiée au conseil et à l'expertise en santé au travail, organisation et conditions de vie au travail, CARE365 associe son expertise à celle d'Hubert Landier et de François Geuze pour proposer des diagnostics dans les domaines du management social et de la santé au travail.

Les 3 diagnostics proposés portent sur le climat social et la valorisation du capital humain, la santé et la qualité de vie au travail ou encore le dialogue social. Ces pratiques visent à améliorer la connaissance des déterminants humains et sociaux impactant le bon fonctionnement de l'entreprise afin de construire des solutions concrètes et accompagner l'entreprise dans leur mise en œuvre.

Grâce à un traitement digital et entièrement automatisé tout en gardant un niveau d'expertise élevé, ces diagnostics permettent d'identifier les points d'améliorations possibles par le repérage et l'identification des situations dysfonctionnelles (absentéisme, turn-over, tension, non-qualité, degré d'engagement ...etc.), sources de tension, qui entravent le bon fonctionnement de l'organisation et affectent la qualité de vie au travail des personnes.

L'objectif de cette association est d'inciter les ETI et PME à mettre en place une approche valorisante du Capital Humain. *« Il s'agit, sous un mois maximum, de poser un diagnostic et de mettre en place un plan d'action opérationnel, le tout dans un budget très accessible offrant aux dirigeants la capacité d'anticiper les faiblesses ou les forces de leurs équipes en vue d'améliorer et de renforcer l'excellence opérationnelle de celles-ci »* explique **Christophe Dèspériès, Directeur santé au travail et prévention de CARE365.**

La démarche s'appuie sur des méthodes scientifiquement validées et une pratique rigoureuse portée par l'Institut International de l'Audit Social (IAS) présidé par Jean-Marie Peretti (ESSEC).

Hubert Landier est Vice-président de l'Institut International de l'Audit Social (IAS), il a réalisé de nombreux audits de climat social et publié plusieurs ouvrages sur l'évaluation du climat social et le traitement du stress en entreprise.

François Geuze est enseignant à l'Université de Lille 1, ancien Président de Références RH (l'association des directeurs de mastères RH), ancien DRH et spécialiste des techniques de e-RH.

Care365 *dynamique humaine*

Care365 *dynamique humaine* est un pôle d'expertise de DOMPLUS Groupe dédié à la santé et conditions de vie au travail et à la maîtrise des risques humains et sociaux.

Cette filiale s'adresse aux organisations (publiques et privées) pour développer le capital humain, les approches de prévention santé au travail et prévenir et gérer les situations complexes.

La structure, dirigée par Alain Bouellat et Christophe Dèspériès, bénéficie d'un centre de prévention santé au travail mis à disposition des entreprises et des salariés/agents composé d'experts pluridisciplinaires (ergonomes, spécialistes de l'organisation, RH, psychologues experts, médecin conseil) et est notamment en mesure de prendre en charge des actions de gestion et de prévention des arrêts de travail, d'accompagnement des transformations ou bien les situations complexes et potentiellement traumatiques.

Contact presse : Audrey Donnenfeld - ADRP - 06 30 10 76 90 – audrey.donnenfeld@ad-rp.fr