

Communiqué de presse
Paris, le jeudi 22 mars 2018

DOMPLUS DEVIENT DOMPLUS GROUPE

Un consortium organisé autour de 5 sociétés pour un accompagnement global des personnes dans leurs priorités du quotidien

Pour répondre aux nouveaux enjeux liés à une mutation profonde du secteur de l'assurance et du marché des services, DOMPLUS qui affiche un chiffre d'affaires **consolidé de 13,1 millions en 2017, en croissance de 10% par rapport à l'année précédente, a décidé d'aller plus loin** en créant un consortium, DOMPLUS Groupe, organisé autour de quatre domaines d'expertises et de **5 sociétés lui permettant d'élargir son champ de développement.**

Serge Bizouerne, Président de DOMPLUS indique « *DOMPLUS est à un tournant de son histoire. L'enjeu est double : il s'agit à la fois de rendre visible ses atouts mais également de pérenniser l'entreprise en investissant de nouveaux marchés* ».

- **Domplus devient Dhomplus :**

Ce pôle d'activité historique poursuit son développement notamment dans le domaine de la santé, du marché du collectif (assureurs) et en particulier celui des entreprises.

Dans le droit fil de ce développement, Dhomplus accentue la transformation de son modèle de service autour des parcours coachés et de la gamme de services couplant digital et relation humaine : ***Priorité à la personne dans le monde numérique.***

La création de deux nouveaux pôles dédiés au bien-être en entreprise :

- **Care365 dynamique humaine, nouveau pôle d'activité,** est dédié à la santé en entreprise et à la qualité de vie au travail (QVT).

Cette filiale, qui s'adresse aux entreprises pour prévenir et gérer les risques humains et sociaux, est co-dirigée et co-animée par Alain Bouellat*, Directeur Conseil et Prévention et Christophe Despèriés*, Directeur santé au travail et prévention.

Care365 apporte conseil et expertise en santé au travail, organisation et conditions de travail (de la promotion de la santé à l'accompagnement des transformations ou encore à la gestion des situations complexes) et bénéficie d'un centre de prévention santé au travail mis à disposition des entreprises et des salariés.

Elle accompagne également les personnes en arrêt longue maladie au retour à l'activité et gère la prise en charge des expatriés et de leurs ayants droits.

- **Care Experience, dont le métier est le conseil et la formation, est dirigée par Benoît Meyronin*.**

Ce pôle a pour vocation d'aider les organisations à créer les conditions d'une rencontre réussie entre les clients et les collaborateurs par la mise en œuvre d'un management par le care.

Care Experience accompagne les dirigeants, managers et collaborateurs d'organisations et d'entreprises ainsi que leurs publics au travers d'une offre de conseil et de formation. La filiale accompagne déjà des acteurs comme Bristol-Myers Squibb ou encore RATP DEV.

- **Avec Dhata, DOMPLUS développe un nouveau pôle d'ingénierie data consacré à la transformation digitale de DOMPLUS GROUPE.**

Cette structure a pour objet de mettre en œuvre la stratégie de collecte, d'exploitation et de valorisation des données de la personne. Elle a pour objectif de constituer un data lake (stockage de données) partagé, de créer des produits et services afin d'améliorer l'expérience et la relation client des bénéficiaires et de mettre en place une démarche d'innovation « datalab ». L'ambition est de faire de DOMPLUS GROUPE un interlocuteur de référence de la donnée émotionnelle et comportementale de la personne.

- **Enfin, IT Maison constitue une plateforme de services pour le maintien à domicile des personnes fragilisées.**

Cette plateforme favorise le confort de vie dans l'habitat des personnes fragilisées. L'offre s'articule autour de deux axes : le conseil et l'orientation dans le parcours sanitaire et médico-social des personnes en perte d'autonomie d'une part, et l'intermédiation d'offre et de suivi coaché pour la mise en place de service à domicile comme la téléassistance, l'aménagement du domicile et les services associés au lieu de vie d'autre part.

L'objectif d'IT Maison est d'apporter une réponse globale dans le cadre du maintien à domicile des personnes en perte d'autonomie ponctuelle ou permanente.

Le Président et le Directeur général de DOMPLUS devenue DHOMPLUS, respectivement Serge Bizouerne et Eric Grolleau, gardent les mêmes fonctions au sein du Groupe. Serge Bizouerne anime également le consortium.

Serge Bizouerne conclut « *se positionner sur de nouvelles activités induit également d'ouvrir son écosystème à de nouveaux partenaires de développement* ».

Historique

Créée il y a dix-sept ans au Canada avec DOMPLUS Inc., **DOMPLUS** est une société d'intermédiation dans le secteur des services qui assure pour le compte d'entreprises et de grands donneurs d'ordre de la protection sociale des prestations de conseil et d'accompagnement à destination de leurs publics (adhérents, clients, salariés) sur des thématiques globales liées aux préoccupations de la vie quotidienne : avancement en âge, soutien aux aidants, transition vers la retraite, ruptures familiales, handicap...

Aujourd'hui, 10 millions de bénéficiaires ont accès aux services d'intermédiation, et 5 millions de salariés sur les domaines de l'équilibre vie privée – vie professionnelle, prévention, santé ou encore des questions autour de l'accès à l'emploi et au logement (...etc.), proposés par DOMPLUS.

La société d'intermédiation se transforme pour devenir DHOMPLUS. Cette dernière détient les participations des 4 sociétés : Care365, Care Experience, Dhata et IT Maison.

Le consortium DOMPLUS GROUPE est constitué des 5 sociétés : DHOMPLUS et de ses 4 filiales.

Contact presse : Audrey Donnenfeld - ADRP - 06 30 10 76 90 – audrey.donnenfeld@ad-rp.fr

ANNEXE

DOMPLUS GROUPE

