

**L'ASSOCIATION
PREVENTION, SANTE, SECURITE,
SATISFACTION AU TRAVAIL® (P3S)**

Organise le mardi 1^{er} juin 2010 de 8:15 à 10:30 un petit déjeuner débat sur le thème de :

« La Reconnaissance Individuelle dans une Economie Mondialisée »

avec l'intervention du :

**SOCIOLOGUE ALAIN MERGIER, DIRECTEUR DE L'INSTITUT WEI ;
Alain Mergier est également l'auteur de nombreuses publications.**

Pour P3S®, un être humain a besoin pour exister de créer, de produire et d'être reconnu ;
ne pas lui donner des signes de reconnaissance,
c'est prendre le risque de le déstabiliser durablement.

Cette rencontre aura lieu, dans les locaux mis gracieusement à notre disposition par le :

**Groupe PRO BTP
Mardi 1^{er} juin de 8:15 à 10:30
7, rue du Regard – 75006 Paris
Metro Rennes ou Saint Placide**

Pour permettre après l'intervention d'Alain Mergier d'instituer un véritable échange avec les invités, le nombre de places a été volontairement limité, aussi nous vous conseillons vivement de retenir cette date et de vous préinscrire à l'adresse de courriel suivante :

contact@asso-p3s.eu

08:00 à 08:30 – Accueil des participants

08:30 à 08:45 - Ouverture par Jean-Hubert de Kersabiec Président de P3S

08:45 à 09:45 - Intervention d'Alain Mergier

09:45 à 10:15 - Débat avec la salle

10:15 à 10:30 - Clôture de la matinée par Jean-Pierre Chaffin Vice Président de P3S

Modérateur – Serge Bizouerne Président de Dom Plus

Le président
Jean-Hubert de Kersabiec

le Vice-Président
Jean-Pierre Chaffin

Prévention, Santé, Sécurité, Satisfaction au Travail (P3S),
181, Bd Saint Germain – F 75007 Paris
Téléphone : + 33 6 07 43 33 71 – Courriel : contact@asso-p3s.eu



PREVENTION, SANTE, SECURITE, SATISFACTION AU TRAVAIL
a vu le jour le 25 novembre 2005
dans un Restaurant Québécois de la rue Saint Honoré à Paris
sous le nom de « Comité Informel de Réflexion ».

Ce jour là les cinq organisations syndicales de salariés étaient représentées, ainsi que cinq représentants des employeurs.

Ces personnes étaient toutes issues du monde paritaire où elles avaient œuvré en tant que représentant des salariés ou des employeurs dans des négociations.

Elles avaient acquis au sein de leur organisation une solide expérience en tant que :

- Responsable des relations sociales ou Manager des ressources humaines.
- Responsable syndical dans une Organisation représentative des salariés

L'année 2006 a été l'occasion de rechercher les premières bases de réflexion concernant tout particulièrement les salariés de plus de 50 ans pour les aider à réfléchir sur leur avenir professionnel, quitte à envisager une « deuxième carrière » dans ou hors la profession initiale

Le 26 novembre 2006, lors d'une réunion du Comité, il a été décidé de tout mettre en œuvre pour trouver les méthodes et les moyens pour que les salariés de plus de 50 ans s'impliquent dans la recherche vers davantage de « Santé, Sécurité et Satisfaction au travail ».

Le 22 octobre 2008, nous avons eu l'occasion de présenter devant le Comité d'Orientation de l'IPSE (Institut de Protection Sociale Européenne), ces réflexions concernant les salariés plus de 50 ans.

Un quatre pages de la synthèse de nos réflexions a été créé à cette occasion « **Fléxisécurité des salariés de plus de 45 ans – Réflexions, Constats et Suggestions** »

Nous avons poursuivi nos réflexions en estimant qu'il fallait profiter des entretiens de type « entretien de 2^{ème} carrière » pour proposer aux salariés de réaliser un véritable « bilan de vie » prenant en compte leur formation, leur expérience, leur acquis, mais aussi leur situation familiale pour les amener à piloter eux même leurs années futures.

En 2009, il nous a paru important de créer une association pour renforcer notre image auprès du monde de la protection sociale paritaire qui s'intéressait à nos réflexions.

En août 2009, le nom de « **PREVENTION, SANTE, SECURITE, SATISFACTION AU TRAVAIL® (P3S)** » était déposé auprès de l'INPI, ainsi que le logo et le graphisme.

Le 26 novembre 2009 l'Association PREVENTION, SANTE, SECURITE, SATISFACTION AU TRAVAIL® (P3S®) voyait le jour dans les bureaux de l'IPSE que ce dernier avait mis gracieusement à notre disposition ce jour là et avec lequel nous entretenons des relations régulières.

Les thèmes traités au sein de l'Association se veulent essentiellement à caractère préventif.

Ils sont liés à la personne avec pour objectif d'aider celle-ci à piloter sa carrière professionnelle et à en conduire l'évolution.

En 2010 nous poursuivons nos réflexions sur le thème de la « Satisfaction et de la Reconnaissance au travail » ; d'où l'organisation de ce petit déjeuner le 1^{er} juin 2010 avec nos partenaires de Dom Plus et de PSYA, ainsi que l'intervention d'Alain Mergier.

